POLITICA CRUCII ROȘII ROMÂNE PRIVIND PROTECȚIA ȘI SIGURANȚA COPIILOR

1. INTRODUCERE

În calitate de organizație umanitară, Crucea Roșie Română (CRR) respectă Principiile Fundamentale ale Mișcării Internaționale de Cruce Roșie și Semilună Roșie și recunoaște dreptul tuturor copiilor la protecție împotriva violenței, abuzului, exploatării și neglijării.

CRR se angajează să protejeze copiii cu care interacționează și să se asigure că toate interacțiunile dintre copii și personalul sau voluntarii CRR au la bază principiul interesului superior al copilului, astfel cum este prevăzut în Convenția Organizației Națiunilor Unite cu privire la drepturile copilului.

Acest principiu este respectat indiferent de vârsta, naționalitatea, statutul de migrant, cultura, etnia, sexul, orientarea sexuală, convingerile religioase sau politice, situația socioeconomică, mediul familial, antecedentele, starea de sănătate fizică sau mintală a copilului ori de orice alt element distinctiv.

Prezenta Politică reafirmă angajamentul CRR de a fi o organizație sigură pentru copii și de a proteja siguranța, demnitatea și bunăstarea acestora în toate domeniile sale de activitate.

2. SCOP

Scopul prezentei Politici este de a defini cadrul organizațional al CRR pentru protecția și siguranța tuturor copiilor care intră în contact cu organizația prin activitățile, programele sau serviciile sale, inclusiv al voluntarilor cu vârsta sub 18 ani.

Politica stabilește principiile, standardele de comportament și responsabilitățile necesare pentru prevenirea violenței, abuzului, exploatării și neglijării copiilor.

3. OBIECTIVELE POLITICII

a) Promovarea unei culturi organizaționale bazate pe protecția și siguranța copiilor copiilor și pe un comportament etic față de aceștia în toate activitățile CRR.
b) Stabilirea unor responsabilități clare în domeniul protecției și siguranței copiilor și a unor standarde de comportament aplicabile tuturor persoanelor vizate de prezenta Politică, precum și sprijinirea aplicării acestora prin informare și instruire adecvate.
c) Stabilirea unui cadru organizațional coerent pentru prevenirea, raportarea și gestionarea preocupărilor, suspiciunilor și incidentelor care implică violența, abuzul, exploatarea sau neglijarea copiilor.

4. DOMENIUL DE APLICARE

Prezenta Politică se aplică angajaților, voluntarilor, stagiarilor, consultanților, partenerilor de implementare, contractanților, furnizorilor de servicii și oricăror altor persoane care lucrează pentru, reprezintă sau acționează în numele Crucii Roșii Române.

Toate persoanele care intră sub incidența prezentei Politici au obligația de a respecta prevederile acesteia.

În situațiile care implică exploatarea sau abuzul sexual asupra unui copil, prezenta Politică se aplică împreună cu Politica CRR privind prevenirea exploatării și abuzului sexual.

5. PRINCIPIILE DIRECTOARE

Prezenta politică se bazează pe următoarele principii generale, care ghidează toate acțiunile, deciziile și comportamentele organizației pentru protecția copiilor împotriva violenței, abuzului, exploatării și neglijării.

Principiul 1: Toleranţă zero la violență, abuz, exploatare și neglijare a copiilor

CRR se angajează să reducă la minimum riscurile de violență, abuz, exploatare și neglijare a copiilor, asociate programelor și activităților sale și să se asigure că personalul, voluntarii, partenerii, contractanții și furnizorii săi își cunosc responsabilitățile și obligațiile care le revin în temeiul prezentei politici.

O încălcare confirmată a prezentei Politici poate conduce la măsuri disciplinare, contractuale sau de altă natură și poate atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, în conformitate cu legislația aplicabilă.

Principiul 2: Recunoașterea interesului superior al copilului

CRR se angajează să respecte drepturile copiilor și să se asigure că, în toate proiectele și activitățile care îi implică interesul superior al copilului reprezintă un considerent primordial în luarea deciziilor și stabilirea măsurilor de protecție.

Principiul 3: Participarea copiilor la deciziile care îi privesc

CRR urmărește implicarea copiilor în deciziile care îi pot afecta în cadrul programelor și activităților sale.

Aceasta include consultarea copiilor, asigurarea unor mecanisme de feedback accesibile și implicarea lor în conceperea sau organizarea programelor și activităților, atunci când acest lucru este posibil și adecvat.

Principiul 4: Respectarea confidențialității

CRR protejează confidențialitatea informațiilor și a datelor personale privind sesizările și persoanele implicate în cazurile de abuz împotriva copiilor.

Informațiile sunt comunicate numai persoanelor care trebuie să le cunoască pentru gestionarea cazului și pot fi transmise autorităților competente sau serviciilor specializate atunci când acest lucru este prevăzut de lege ori este necesar pentru protejarea copilului.

Confidențialitatea nu reprezintă o obligație de păstrare a secretului atunci când divulgarea informațiilor este impusă de lege, necesară pentru protejarea copilului sau necesară pentru exercitarea ori apărarea unui drept sau interes legitim al CRR.

CRR păstrează documentele, evidențele și informațiile referitoare la sesizările și incidentele de safeguarding pentru perioada necesară îndeplinirii obligațiilor legale, contractuale, de audit și pentru exercitarea sau apărarea drepturilor și intereselor sale legitime, cu respectarea legislației aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal.

Principiul 5: Asumarea responsabilităţii pentru protecția și siguranța copiilor

Protecția și siguranța copiilor este responsabilitatea tuturor.

Respectarea prezentei Politici este obligatorie pentru toate persoanele care lucrează pentru sau în numele CRR, inclusiv pentru personal, voluntari și parteneri.

CRR asigură informare, îndrumare și sprijin, iar fiecare persoană are responsabilitatea de a contribui activ la îndeplinirea obligațiilor privind protecția și siguranța copiilor.

Principiul 6: Corectitudinea procedurală

Orice sesizare privind o posibilă încălcare a prezentei Politici este evaluată pentru a se stabili natura situației, riscurile existente și necesitatea unei cercetări interne.

Atunci când constatările indică o posibilă abatere disciplinară a unui salariat, angajatorul competent poate dispune inițierea procedurii disciplinare aplicabile.

Pe parcursul evaluării și gestionării incidentelor raportate, CRR aplică o abordare centrată pe copil și, după caz, pe supraviețuitor, pentru a proteja siguranța, confidențialitatea, demnitatea, participarea și nediscriminarea copiilor.

6. DOMENII PRIORITARE DE IMPLEMENTARE

CRR se angajează să asigure protecția și siguranța copiilor prin instruirea personalului și a voluntarilor, aplicarea unor măsuri adecvate de prevenire și asigurarea cunoașterii procedurilor de raportare atunci când apare o preocupare, o suspiciune sau un incident.

a) Informare și instruire

CRR se asigură că personalul, voluntarii, partenerii, comunitățile și celelalte persoane care lucrează pentru sau în numele organizației sunt informate cu privire la prezenta Politică și la modalitățile de raportare a unei preocupări, suspiciuni sau situații de abuz asupra unui copil.

Înainte de începerea activității, angajații, voluntarii, consultanții și colaboratorii care desfășoară activități pentru sau în numele CRR au obligația de a citi și de a înțelege prezenta Politică și de a semna Angajamentul privind Safeguarding și conduita în activitățile CRR,

prevăzut în Anexa 3. Acesta se semnează la începerea activității sau, pentru persoanele deja implicate în activitățile CRR, în termenul stabilit pentru implementarea Politicii.

În primele trei luni de la începerea activității, noii angajați și voluntari participă la o sesiune de instruire adaptată rolului și responsabilităților lor în relația cu copiii. Persoanele care desfășoară activități ce presupun contact direct cu copiii trebuie să primească o informare adecvată înainte de a desfășura activități nesupravegheate cu aceștia.

b) Prevenire

CRR aplică măsuri de prevenire destinate reducerii riscului ca, în cadrul activităților sale, copiii să fie expuși abuzului, exploatării, neglijării sau altor forme de vătămare.

În procesele de recrutare, selecție și management al resurselor umane sunt aplicate măsuri specifice de protecția și siguranța copiilor.

CRR promovează toleranța zero față de orice formă de abuz asupra copiilor, iar acest angajament este comunicat încă din etapa de recrutare[1].

CRR se asigură că persoanele vizate de prezenta Politică sunt informate cu privire la obligațiile de Safeguarding relevante pentru rolul lor și că obligațiile corespunzătoare sunt incluse, după caz, în documentele de angajare, acordurile de voluntariat, acordurile de parteneriat și contractele încheiate de organizație.

Fișele de post includ atribuții și responsabilități clare privind respectarea principiilor de protecție și siguranță a copiilor, proporțional cu rolul și nivelul de interacțiune cu aceștia.

CRR adoptă măsuri organizatorice și operaționale pentru crearea unui mediu sigur pentru copii, inclusiv evaluarea riscurilor asociate activităților, supravegherea adecvată a interacțiunilor dintre adulți și copii și aplicarea unor reguli clare privind comunicarea, utilizarea imaginilor și protecția datelor personale ale copiilor.

Colectarea, utilizarea sau distribuirea imaginilor, datelor personale ori mărturiilor copiilor se realizează în conformitate cu legislația aplicabilă și procedurile CRR. Atunci când consimțământul reprezintă temeiul aplicabil, acesta se obține de la părintele sau reprezentantul legal, luându-se în considerare și opinia copilului, în funcție de vârsta și nivelul său de maturitate[2].

Regulile detaliate privind comportamentele nesigure și interzise în relația cu copiii sunt prevăzute în Anexa 2, care face parte integrantă din prezenta Politică.

[1] În momentul recrutării, candidații trebuie să prezinte un certificat de cazier judiciar, un certificat de integritate comportamentală și orice alte documente care să demonstreze absența măsurilor disciplinare legate de lucrul cu copiii, în conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu procedurile de recrutare ale CRR.

[2] În conformitate cu legislația aplicabilă în domeniul protecției datelor și cu Codul de conduită al SNCRR privind utilizarea rețelelor sociale și comunicarea publică, atunci când consimțământul constituie temeiul juridic aplicabil, este necesar acordul părintelui sau al reprezentantului legal, precum și încuviințarea copilului, exprimată într-o manieră adecvată vârstei sale.

c) Raportare

Toate persoanele vizate de prezenta Politică care, în contextul activităților CRR, au motive să creadă că un copil a fost sau poate fi expus violenței, abuzului, exploatării, neglijării ori unui alt risc pentru siguranța sau bunăstarea sa au obligația de a raporta situația, indiferent de identitatea sau legătura presupusului autor cu CRR.

Raportarea se realizează prin canalele oficiale ale CRR, care pot include:

- formulare de raportare disponibile online sau în format fizic;
- raportarea directă către persoanele desemnate cu responsabilități în domeniul Safeguarding;
- canale telefonice dedicate;
- alte canale oficiale stabilite de organizație.

Modalitățile de raportare, gestionare și răspuns sunt reglementate prin procedurile interne aplicabile privind raportarea și gestionarea feedbackului și a incidentelor.

Incidentele care implică violența, abuzul, exploatarea sau neglijarea unui copil sunt tratate cu prioritate și trebuie raportate intern cât mai curând posibil, dar nu mai târziu de 24 de ore de la luarea la cunoștință. Acest termen nu amână sesizarea imediată a autorităților competente atunci când aceasta este obligatorie potrivit legii sau este necesară pentru protejarea copilului.

CRR protejează confidențialitatea informațiilor și persoanele care raportează cu bună-credință împotriva represaliilor, discriminării sau sancționării nejustificate. Persoanele care raportează cu bună-credință sunt protejate împotriva represaliilor, în conformitate cu prezenta Politică și cu reglementările interne și legale aplicabile.

Toate sesizările și preocupările raportate de personal, voluntari sau membri ai comunității sunt înregistrate, analizate și tratate cu seriozitate și discreție, în conformitate cu procedurile aplicabile.

Atunci când viața sau siguranța unui copil se află în pericol imediat, personalul și voluntarii pot lua măsuri rezonabile și proporționale, în limitele rolului și competenței lor, inclusiv contactarea serviciilor de urgență sau de protecție a copilului. Situația trebuie raportată fără întârziere prin canalele oficiale ale CRR (în conformitate cu cadrul de raportare stabilit la nivel național) și adusă la cunoștința Coordonatorului Național de Safeguarding.

Pe parcursul evaluării și gestionării cazurilor, CRR respectă legislația aplicabilă privind protecția datelor și drepturile persoanelor implicate și urmărește evitarea expunerii acestora la riscuri, suferință sau vătămări suplimentare.

Pentru protejarea copiilor afectați, CRR asigură, în limitele competențelor și resurselor sale:

- măsuri de protecție imediate și adecvate atunci când sunt identificate riscuri suplimentare;
- acces la servicii adecvate de sprijin, inclusiv servicii medicale, sprijin psihologic și servicii de sănătate mintală și sprijin psihosocial (MHPSS), oferite direct sau prin mecanisme de referire;
- protejarea confidențialității, accesul la informațiile privind sesizarea fiind limitat la persoanele care trebuie să le cunoască pentru gestionarea cazului;
- luarea în considerare a opiniilor și preferințelor copilului, în funcție de vârsta și nivelul său de maturitate, în măsura în care acestea nu contravin interesului superior al copilului sau obligațiilor legale.

Atunci când există suspiciuni privind săvârșirea unor fapte care pot constitui infracțiuni sau alte situații care impun sesizarea autorităților, CRR își îndeplinește fără întârziere obligațiile legale de notificare și cooperare. Notificările obligatorii sau urgente nu sunt condiționate de finalizarea evaluării interne, de constituirea Comisiei de cercetare sau de obținerea unei aprobări interne prealabile.

7. MĂSURI DISCIPLINARE, CONTRACTUALE ȘI LEGALE

Încălcarea prezentei Politici poate constitui abatere disciplinară sau încălcarea obligațiilor contractuale ori de voluntariat, în funcție de statutul persoanei implicate, și poate conduce la adoptarea unor măsuri corespunzătoare.

Pe durata evaluării sau a cercetării interne pot fi dispuse măsuri temporare și proporționale pentru protejarea copilului și a celorlalte persoane implicate. Acestea nu reprezintă sancțiuni și nu implică stabilirea răspunderii persoanei vizate.

În cazul salariaților, dacă rezultatele cercetării interne indică existența unei posibile abateri disciplinare, se va constitui o comisie de cercetare care poate recomanda declanșarea procedurii de cercetare disciplinară. Cercetarea internă a incidentului nu înlocuiește cercetarea disciplinară prealabilă. Orice sancțiune disciplinară se stabilește exclusiv în conformitate cu legislația națională aplicabilă și cu criteriile și procedura prevăzute de regulamentul intern relevant.

În cazul voluntarilor sau al altor persoane care nu au calitatea de salariat, măsurile pot include, după caz, notificarea oficială în scris, restricționarea temporară sau încetarea activităților care implică contactul cu copiii, retragerea calității de voluntar ori încetarea contractului, acordului sau raportului de colaborare, în conformitate cu legislația, documentele contractuale și normele interne aplicabile.

La recomandarea sau stabilirea unei măsuri se vor lua în considerare natura și gravitatea conduitei, circumstanțele în care aceasta s-a produs, gradul de responsabilitate, consecințele, eventualele dezechilibre de putere sau vulnerabilități, caracterul repetat al încălcărilor și constatările relevante ale cercetării interne.

CRR sesizează autoritățile competente ori de câte ori există o obligație legală în acest sens. Sesizările obligatorii sau urgente nu sunt condiționate de finalizarea evaluării ori a cercetării interne.

Măsurile luate de CRR nu exclud, după caz, răspunderea civilă, patrimonială, contravențională sau penală, potrivit legii.

8. RESPONSIBILITĂȚI

POZIȚIE	RESPONSABILITATE
Comitetul de direcție	• Aprobă prezenta Politică și revizuirile ulterioare. • Promovează aplicarea Politicii la nivelul întregii organizații. • Sprijină alocarea de resurse necesare pentru implementarea eficientă a acesteia.

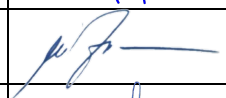
Directorul General	• Coordonează aplicarea Politicii la nivelul sediului central și sprijină aplicarea unitară a acesteia la nivelul filialelor, cu respectarea competențelor statutare și decizionale ale acestora. • Asigură integrarea standardelor și obligațiilor relevante privind protecția copiilor în acordurile de parteneriat, contractele și alte instrumente de colaborare încheiate la nivelul sediului central al organizației. • Dispune constituirea comisiei de cercetare în situațiile care intră în competența sediului central, potrivit Procedurii CRR privind raportarea și gestionarea feedbackului și a incidentelor. • Se asigură că autoritățile competente sunt sesizate potrivit legii. Sesizările obligatorii sau urgente nu sunt condiționate de aprobarea prealabilă ori de finalizarea cercetării interne.
Directorii de filială	• Se asigură că personalul și voluntarii din filială cunosc prevederile Politicii și mecanismele de raportare disponibile; • Gestionează sesizările primite conform procedurilor de raportare a incidentelor aplicabile și dispun, în limitele competențelor lor, luarea de măsurile temporare și proporționale necesare pentru protejarea copilului; • Integrează cerințele privind protecția și siguranța copiilor în activitățile, proiectele și parteneriatele gestionate la nivelul filialei; • Asigură includerea obligațiilor relevante privind safeguardingul, inclusiv, după caz, a Angajamentului prevăzut în Anexa 3, în acordurile și contractele inițiate la nivelul filialei.
Directorii de departamente din sediul central	• Asigură implementarea Politicii în toate activitățile legate de domeniile lor de responsabilitate organizațională. • Promovează cunoașterea Politicii prin inserarea principiilor fundamentale ale acesteia în sesiunile de instruire destinate personalului propriu. • Integrează evaluarea riscurilor privind protecția și siguranța copiilor în activitățile, programele și proiectele gestionate. • Monitorizează respectarea Politicii în cadrul departamentelor coordonate.
Directorul Departamentului de Resurse Umane-sediul central	• Integrează cerințele privind protecția și siguranța copiilor în procesele de recrutare, selecție și verificare a personalului, în conformitate cu legislația și procedurile aplicabile. • Se asigură că obligațiile relevante sunt aduse la cunoștința salariaților și incluse, după caz, în documentele aferente raporturilor de muncă. • Sprijină organizarea instruirilor relevante pentru personal. • Sprijină, în limitele atribuțiilor sale, desfășurarea și documentarea procedurilor disciplinare dispuse de persoana sau structura competentă. • Asigură confidențialitatea și siguranța persoanelor care raportează cu bună-credință o situație reală sau suspectată de abuz a unui copil, în conformitate cu politcile/procedurile CRR în domeniu.

Director Departament Juridic-sediul central	• Oferă consultanță juridică privind aplicarea Politicii și sesizarea autorităților competente, fără a întârzia sesizările obligatorii sau urgente. • Oferă îndrumare juridică în cadrul cercetărilor interne și al procedurilor disciplinare. • Contribuie la identificarea celor mai bune modalităţi legale de a proteja persoanele care raportează cu bună credință un incident.
Coordonatorul național de Safeguarding	• Este responsabil cu punerea în aplicare a Planului de acțiune în domeniul safeguarding cu anexele sale, alături de monitorizarea și revizuirea acestei politici. • Contribuie la realizarea de instrumente de formare si constientizare, materiale de suport și resurse documentare destinate personalului, voluntarilor și persoanelor desemnate cu atribuții de safeguarding de la nivelul filialelor. • Oferă consultanță tehnică și sprijin pentru integrarea standardelor privind protecția și siguranța copiilor în activitatea CRR. • Coordonează evaluarea tehnică preliminară și stabilirea priorității sesizărilor privind protecția și siguranța copiilor. • Asigură coordonarea și îndrumarea tehnică a gestionării cazurilor de safeguarding al copiilor, în conformitate cu procedura aplicabilă. • Evaluează riscurile pentru copil și formulează recomandări privind măsurile imediate de protecție, sprijin și referire către serviciile competente. • Informează persoana sau structura competentă cu privire la necesitatea constituirii unei comisii de cercetare, potrivit Procedurii CRR privind raportarea și gestionarea feedbackului și a reclamațiilor. • Recomandă comisiei de cercetare masuri imediate de protecție pentru persoanele afectate
Directorul Departamentului de Comunicare-sediul central	• Se asigură că prevederile Politicii referitoare la imaginile copiilor, comunicațiile și rețelele sociale sunt puse în aplicare în mod eficient. • Se asigură că imaginile, materialele de comunicare și activitatea din mediul online respectă cerințele prezentei Politici. • Sprijină promovarea mesajelor privind protecția și siguranța copiilor pe canalele de comunicare accesibile publicului larg.
Întregul personal și voluntarii	• Cunosc și respectă prezenta Politică și Codul de conduită aplicabil. • Participă la programele de instruire obligatorii privind protecția și siguranța copiilor. • Raportează imediat orice suspiciune, îngrijorare sau incident, în conformitate cu procedurile CRR. • Cooperează, atunci când sunt solicitați, în cadrul investigațiilor privind suspiciunile de încălcare a acestei Politici. • Respectă confidențialitatea și principiul accesului la informații numai în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor.

Comisia de cercetare	• Este constituită de autoritatea competentă din cadrul CRR, în conformitate cu Procedura CRR aplicabilă privind raportarea și gestionarea feedbackului și a incidentelor, atunci când evaluarea preliminară stabilește că este necesară o cercetare internă. • În cazurile care implică un copil sau o situație privind protecția și siguranța copiilor, desfășoară cercetarea internă sub supravegherea tehnică obligatorie în materie de safeguarding a Coordonatorului național Safeguarding. • Este alcătuită din persoane imparțiale, care nu se află într-un conflict de interese real sau potențial, care dețin cunoștințe ori experiență relevante și care beneficiază de instruire sau îndrumare adecvată privind desfășurarea cercetărilor. • Orice persoană desemnată să participe la evaluarea sau cercetarea unui incident are obligația de a declara existența oricărui conflict de interese real, potențial sau aparent. Persoana aflată într-un astfel de conflict nu va participa la evaluarea, cercetarea sau luarea deciziei în cauza respectivă și va fi înlocuită, potrivit procedurii aplicabile. • Desfășoară cercetarea internă într-un mod echitabil, confidențial, prompt și documentat, cu respectarea drepturilor și demnității tuturor persoanelor implicate. • Componența și desemnarea Comisiei se stabilesc în conformitate cu Procedura CRR aplicabilă. • Cooperează cu autoritățile competente în domeniul protecției copilului și cu autoritățile judiciare și se asigură că cercetarea internă nu întârzie și nu interferează cu nicio evaluare sau cercetare desfășurată de acestea. • Evaluează informațiile disponibile și întocmește un raport motivat de cercetare, care prezintă aspectele examinate, constatările factuale relevante pentru respectarea politicilor și normelor interne ale CRR, eventualele limite ale cercetării, concluziile și recomandările privind măsurile de protecție, referire, gestionare a riscurilor, precum și măsurile corective sau preventive. • Atunci când constatările indică o posibilă abatere disciplinară a unui salariat, poate recomanda declanșarea procedurii disciplinare formale prevăzute de legislația națională aplicabilă și de regulamentul intern relevant. Cercetarea internă nu înlocuiește procedura disciplinară formală, iar Comisia nu stabilește și nu aplică sancțiuni disciplinare. • Cercetarea internă are caracter administrativ și de management al riscului și nu are ca obiect stabilirea vinovăției penale sau civile a persoanei vizate și nu substituie competența instanțelor judecătorești sau a autorităților competente. • Transmite raportul final al cercetării persoanei competente să ia decizia, identificată potrivit Procedurii CRR aplicabile, în funcție de statutul și poziția în organizație a persoanei vizate. • Păstrează confidențialitatea și asigură stocarea în condiții de siguranță a informațiilor obținute în cursul cercetării, acestea fiind comunicate strict persoanelor care trebuie să le cunoască.

9. Revizuirea politicii

Această Politică va fi revizuită cel târziu o dată la doi ani de la data implementării sau mai devreme dacă situația o impune.

Rol	**Nume si prenume**	**Funcție**	**Data**	**Semnătura**
Elaborare	Florenta Teodorescu	Coordonator Safeguarding	10.09.2026	
Avizare:	Andreea Furtună	Director Departament Programe	10.09.2026	
Avizare:	Luiza Mihoci	Director Departament Juridic	11.09.2026	
Aprobare	Adrian Halpert	Director General SNCRR	11.09.2026	
Revizuire				

Anexa 1 GLOSAR DE TERMENI

Definițiile termenilor utilizați în această Politică sunt aliniate cu cele ale Federației Internaționale de Cruce Roșie și Semilună Roșie (IFRC) și sunt adaptate cadrului organizațional al CRR și legislației naționale aplicabile.

Abuz- se referă la relele tratamentele, vătămarea sau cruzimea exercitate asupra unei persoane, de regulă de către o altă persoană sau un grup. Abuzul implică adesea exercitarea puterii și controlului asupra unei persoane și poate produce prejudicii fizice, emoționale, psihologice, sexuale, sociale sau economice. Abuzul poate îmbrăca diferite forme, inclusiv în mediul online.

Abuz asupra copilului - orice acțiune sau omisiune care produce ori poate produce un prejudiciu asupra siguranței, sănătății, dezvoltării, demnității sau bunăstării copilului, în special în contextul unei relații de responsabilitate, încredere ori putere. Abuzul poate fi fizic, emoțional, psihologic sau sexual.

Abuz sexual asupra copilului – implicarea unui copil într-o activitate de natură sexuală, inclusiv într-un mediu online, care încalcă legea sau standardele de conduită ale CRR. Abuzul sexual asupra copilului poate implica acte cu sau fără contact fizic, expunerea copilului la conținut sexual, solicitarea, producerea ori distribuirea de imagini sexuale și exploatarea sexuală a acestuia.

Abordare centrată pe supraviețuitor (Survivor-Centered Approach)-abordare care urmărește crearea unui mediu sigur și suportiv în care drepturile, nevoile și dorințele persoanei afectate sunt respectate, iar aceasta este tratată cu demnitate și respect.

Această abordare se bazează pe următoarele principii:

1. Siguranţă: Siguranţa şi securitatea supravieţuitorului şi ale copiilor săi reprezintă principala prioritate.
2. Confidențialitate: Supraviețuitorii au dreptul să aleagă dacă și cui îi dezvăluie experiența trăită. Informațiile trebuie comunicate numai cu consimțământul informat al supraviețuitorului.
3. Respect: Toate acțiunile întreprinse ar trebui să fie ghidate de respectarea alegerilor, dorințelor, drepturilor și demnității supraviețuitorului.
4. Nediscriminare: Supraviețuitorii ar trebui să beneficieze de un tratament egal și echitabil indiferent de vârstă, sex, rasă, religie, naționalitate, etnie, orientare sexuală sau orice altă caracteristică.

Abordare centrată pe copil- abordare care plasează drepturile, siguranța, interesul superior, nevoile, opiniile și capacitățile în dezvoltare ale copilului în centrul tuturor deciziilor și acțiunilor care îl afectează.

Copiii trebuie să primească informații într-o formă adecvată vârstei și accesibilă și să beneficieze de o posibilitate reală de a-și exprima opiniile. Acestor opinii li se acordă importanța cuvenită, în funcție de vârsta și gradul de maturitate ale copilului, fără ca responsabilitatea deciziilor să fie transferată copilului.

Beneficiar – o persoană, grup sau comunitate care beneficiază de programele și activitățile Crucii Roșii Române.

Bunăstare- reprezintă o combinație a factorilor care țin de sănătatea fizică, mintală, emoțională și socială a unei persoane și este strâns legată de fericire și de satisfacția față de viață. Aceasta include un sentiment pozitiv de încredere în sine, mulțumire și conectare cu ceilalți.

Copil- orice persoană care nu a împlinit vârsta de 18 ani.

Coordonator Safeguarding / Responsabil Safeguarding- persoană desemnată să promoveze bunele practici de safeguarding și să sprijine implementarea măsurilor de prevenire și răspuns referitoare la incidentele de abuz, exploatare, neglijare sau vătămare în cadrul organizației.

Consimțământul informat - Acordul exprimat în mod voluntar, după primirea unor informații clare și ușor de înțeles cu privire la scopul, utilizarea, riscurile și consecințele unei acțiuni propuse.

În cazul copiilor, consimțământul se obține de la părinte sau de la reprezentantul legal, în conformitate cu legislația aplicabilă, luându-se totodată în considerare opiniile copilului, în funcție de vârsta și gradul său de maturitate.
Consimțământul nu împiedică nicio acțiune sau divulgare de informații impusă de lege pentru protejarea copilului.
Exploatarea copilului- se referă la situația în care o persoană aflată într-o poziție de putere și/sau de încredere profită sau încearcă să profite de un copil pentru propriul beneficiu, câștig, satisfacție sau avantaj ori pentru beneficiul, câștigul, satisfacția sau avantajul unei alte persoane. Beneficiile pot fi fizice, sexuale, financiare, materiale, sociale, politice, de altă natură. Exploatarea poate implica bani sau recompense în natură oferite copilului ori altor persoane.
Exploatarea copilului poate include:

1. Exploatare economică
2. Muncă periculoasă sau dăunătoare
3. Exploatare sexuală

Interesul superior al copilului -concept ce descrie bunăstarea generală a copilului și care se stabilește în funcție de circumstanțele individuale ale acestuia, precum sexul, vârsta, nivelul de maturitate, experiențele și alți factori (cum ar fi prezența sau absența părinților, calitatea relațiilor dintre copil și familie/îngrijitor și alte riscuri sau capacități).
Există trei dimensiuni ale conceptului:

1. Drept fundamental al copilului: copiii au dreptul ca interesul lor superior să fie evaluat și considerat o prioritate.;
2. Principiul juridic: în cazul în care o dispoziție legală poate avea mai multe interpretări, trebuie aleasă interpretarea care servește cel mai eficient interesului superior al copilului.;
3. Regula de procedură: ori de câte ori o decizie va afecta un copil, un grup de copii sau copii în general procesul decizional trebuie să evalueze impactul posibil al deciziei asupra copilului în cauză și să demonstreze că interesul superior al acestuia a fost luat în considerare în mod explicit..

Neglijarea copilului- reprezintă neîndeplinirea de către părinți, reprezentanți legali sau alte persoane responsabile de îngrijirea copilului a obligației de a proteja copilul împotriva unui pericol real sau potențial ori de a-i asigura nevoile esențiale pentru supraviețuire, dezvoltare și bunăstare.

Neglijarea poate apărea atât în situații intenționate, cât și atunci când persoana responsabilă:

- dispune de mijloacele și resursele necesare pentru a răspunde nevoilor copilului, dar nu face acest lucru; sau
- nu dispune de resursele ori capacitățile necesare și nu solicită sprijinul corespunzător pentru protejarea copilului.

Principiul „A nu face rău" („Do No Harm") Principiu conform căruia organizația are responsabilitatea de a preveni și minimiza orice efect negativ sau prejudiciu care poate rezulta din activitățile, programele, intervențiile sau comportamentul personalului și voluntarilor săi.

Persoană asociată CRR – orice persoană care, fără a avea calitatea de angajat sau voluntar CRR, desfășoară activități pentru, reprezintă ori acționează în numele CRR, inclusiv consultanți, colaboratori, donatori, stagiari și personalul partenerilor, contractanților sau furnizorilor implicați în activități CRR.

Represalii – orice acțiune sau omisiune prejudiciabilă, directă ori indirectă, exercitată sau amenințată împotriva unei persoane pentru că aceasta a raportat cu bună-credință o suspiciune sau un incident, a fost afectată de un incident ori a cooperat în cadrul unei evaluări sau investigații.

Safeguarding- responsabilitatea și ansamblul măsurilor prin care CRR protejează persoanele împotriva vătămării cauzate de abuzul de putere și se asigură că personalul, voluntarii, persoanele asociate, programele și activitățile sale nu produc prejudicii copiilor sau adulților și nu îi expun abuzului ori exploatării. Safeguardingul include și protejarea personalului și voluntarilor împotriva abuzului și a conduitei necorespunzătoare în legătură cu activitatea CRR. În cadrul Mișcării Internaționale de Cruce Roșie și Semilună Roșie, safeguardingul se bazează pe doi piloni principali: protecția și siguranța copiilor și prevenirea și răspunsul la exploatarea și abuzul sexual (PEAS).

Safeguardingul(protecția și siguranța) copiilor în cadrul Crucii Roșii Române -obligația organizației de a se asigura că toate programele, activitățile și intervențiile sunt concepute și implementate în interesul superior al copilului și nu expun copiii riscului de violență, abuz, exploatare sau neglijare.

Servicii sau autorități locale competente- Instituțiile, serviciile publice sau autoritățile care au responsabilități legale privind protecția copilului și răspunsul la incidente de abuz, exploatare, neglijare sau la alte riscuri care afectează siguranța copiilor.

Suspiciune rezonabilă- convingere bazată pe informații, observații, comportamente, declarații sau indicii care pot sugera existența unui risc, a unei situații de abuz, exploatare, neglijare sau vătămare, chiar dacă nu există dovezi complete.

Vătămare- orice prejudiciu fizic, emoțional, psihologic, sexual sau social cauzat unei persoane. Vătămarea poate avea efecte pe termen scurt sau lung și poate rezulta din acțiuni, omisiuni sau circumstanțe diverse.

Violență- Utilizarea intenționată a forței fizice, a puterii, a amenințărilor sau a constrângerii împotriva unei persoane, a unui grup sau a unei comunități, care produce sau este susceptibilă să producă vătămări fizice, psihologice, sexuale ori emoționale sau privarea de drepturi.

Anexa 2: COMPORTAMENTE NESIGURE ȘI INTERZISE ÎN RELAȚIA CU COPIII

Pentru a sprijini înțelegerea și aplicarea principiilor privind protecția și siguranța copiilor, prezenta anexă oferă exemple de comportamente interzise și nesigure.

Aceste exemple se aplică tuturor persoanelor cărora li se adresează prezenta Politică, în interacțiunile acestora cu orice copil în cadrul activităților, programelor, serviciilor sau reprezentării CRR, inclusiv cu copiii beneficiari, participanți și voluntari cu vârsta sub 18 ani.

Lista nu este exhaustivă.

- Implicarea în orice activitate sau relație sexuală cu o persoană cu vârsta sub 18 ani. Necunoașterea sau aprecierea greșită a vârstei copilului nu constituie o justificare valabilă.
- Căsătoria sau implicarea într-o uniune informală cu o persoană sub 18 ani, indiferent de obiceiurile locale privind vârsta minimă pentru căsătorie.
- Dezvoltarea unor relații cu copiii care pot fi considerate abuzive, bazate pe exploatare, manipulatoare sau necorespunzătoare în orice alt mod.
- Lovirea, agresarea fizică sau exercitarea oricărei alte forme de abuz fizic asupra unui copil.
- Orice comportament care poate produce vătămare fizică, emoțională sau sexuală unui copil.
- Folosirea unui limbaj sau a unui comportament nepotrivit față de copii, inclusiv în mediul online, care poate fi perceput ca: abuziv, umilitor, intimidant, discriminatoriu, degradant, coercitiv, exploatator, cu conotație sexuală sau neglijent.
- Umilirea, ridiculizarea, amenințarea, intimidarea sau degradarea unui copil ori manifestarea oricărei forme de abuz psihologic.
- Discriminarea copiilor pe criterii precum sex, gen, dizabilitate, religie, etnie, orientare sexuală, identitate de gen, statut social sau alte criterii similare.
- Neraportarea unei suspiciuni rezonabile, a unui semn sau a unei dezvăluiri privind abuzul, exploatarea, neglijarea sau vătămarea unui copil, în conformitate cu Procedura CRR aplicabilă privind raportarea și gestionarea feedbackului și a incidentelor.
- Neacordarea sprijinului necesar, în limitele rolului și competențelor proprii, pentru facilitarea accesului copilului la servicii adecvate de protecție, medicale, psihologice sau la alte servicii specializate, atunci când există suspiciuni rezonabile ori informații care indică abuzul sau exploatarea.
- Implicarea copiilor în activități de muncă periculoase, bazate pe exploatare sau vătămătoare în orice alt mod, care nu respectă legislația națională și standardele internaționale privind munca prestată de copii.
- Desfășurarea de activități cu copii fără acordul părinților, reprezentanților legali sau, după caz, al autorităților competente, atunci când un asemenea acord este necesar potrivit legii sau procedurilor aplicabile.
- Rămânerea singur cu un copil într-o zonă izolată sau în împrejurări în care interacțiunea nu poate fi observată de alte persoane, cu excepția situațiilor justificate din punct de vedere profesional și desfășurate în conformitate cu procedurile organizației.
- Stabilirea sau menținerea unor relații personale cu copiii beneficiari, inclusiv prin contacte în mediul online, în afara scopului și cadrului activităților CRR, cu excepția cazului în care o relație familială sau comunitară preexistentă a fost declarată și este gestionată în conformitate cu procedurile organizației.

- Invitarea sau găzduirea unui copil neînsoțit într-o locuință privată. În situații de urgență, serviciile competente de urgență sau de protecție a copilului și persoana responsabilă din cadrul CRR trebuie contactate fără întârziere.
- Transportarea unui copil neînsoțit de o altă persoană într-un vehicul privat, cu excepția cazului în care acest lucru este autorizat, necesar și realizat în conformitate cu procedurile organizației.
- Contactul fizic inutil, nepotrivit sau excesiv cu un copil.
- Oferirea de alcool, droguri sau alte substanțe interzise copiilor.
- Participarea la activități ilegale împreună cu copii sau îndreptate împotriva acestora.
- Accesarea, deținerea, distribuirea sau utilizarea materialelor care prezintă exploatarea sexuală a copiilor, inclusiv prin intermediul dispozitivelor electronice, al platformelor de socializare sau al altor medii online, indiferent dacă sunt folosite echipamente personale sau ale organizației.
- Fotografierea sau filmarea copiilor fără consimțământul necesar ori utilizarea imaginilor copiilor într-un mod care le afectează demnitatea, siguranța, drepturile sau bunăstarea.
- Publicarea sau distribuirea imaginilor și datelor copiilor fără respectarea procedurilor organizației privind protecția datelor, fotografia și comunicarea online.
- Accesarea dosarelor, informațiilor sau datelor copiilor în alte scopuri decât cele profesionale strict necesare.
- Favorizarea, acordarea unui tratament preferențial sau evidențierea unui copil într-un mod care îl poate expune pe acesta ori pe alți copii unor riscuri.
- Oferirea de cadouri, bani sau beneficii personale unor copii, în mod individual, în afara activităților aprobate ale programelor.

Anexa 3 – ANGAJAMENT PRIVIND SAFEGUARDINGUL ȘI CONDUITA ÎN ACTIVITĂȚILE CRR

Prezenta anexă face parte integrantă din Politica CRR privind protecția și siguranța copiilor și se interpretează împreună cu Politica CRR privind prevenirea exploatării și abuzului sexual (PEAS), Codurile de conduită și procedurile interne aplicabile.

Angajamentul stabilește regulile esențiale de safeguarding și conduită care trebuie respectate de persoanele și organizațiile care desfășoară activități pentru, reprezintă sau acționează în numele Societății Naționale de Cruce Roșie din România, denumită în continuare CRR.

Acesta poate fi inclus în contractele de muncă, contractele de voluntariat, contractele/convențiile de colaborare, acordurile de parteneriat, contractele de furnizare de servicii sau în alte documente care reglementează relația cu CRR.

Angajamentul se aplică indiferent de durata, forma juridică sau caracterul remunerat ori neremunerat al activității, inclusiv persoanelor care intră în contact direct sau indirect cu copii ori alți beneficiari, care coordonează astfel de activități sau care au acces la date și informații despre aceștia.

1. Angajamentul individual

Prin semnarea prezentului document, mă angajez:

- să respect Principiile Fundamentale ale Mișcării Internaționale de Cruce Roșie și Semilună Roșie;
- să tratez copiii, beneficiarii și celelalte persoane cu respect, demnitate, echitate și fără discriminare;
- să aplic principiul „A nu face rău” și să evit orice acțiune sau omisiune care poate expune o persoană la violență, abuz, exploatare, neglijare ori altă formă de vătămare;
- să acord prioritate siguranței, bunăstării și interesului superior al copilului și să respect opiniile acestuia, în funcție de vârstă și gradul de maturitate;
- să păstrez limite personale și profesionale corespunzătoare și să interacționez cu copiii și beneficiarii numai în scopul activităților aprobate;
- să respect regulile privind consimțământul, confidențialitatea, protecția datelor și utilizarea imaginilor;
- să raportez fără întârziere orice suspiciune, îngrijorare, dezvăluire sau incident de safeguarding de care iau cunoștință.

2. Comportamente interzise

Mă angajez să nu:

- exercit nicio formă de violență, abuz, exploatare, neglijare, hărțuire, intimidare, umilire sau discriminare;
- folosesc funcția, influența, accesul la servicii ori resurse sau o relație de încredere pentru a obține beneficii personale ori pentru o altă persoană;
- desfășor activități cu copii sau beneficiari în timp ce mă aflu sub influența alcoolului, drogurilor sau a altor substanțe care îmi pot afecta capacitatea de a-mi îndeplini responsabilitățile în condiții de siguranță;
- solicit sau accept bani, cadouri, favoruri sexuale ori alte beneficii în schimbul asistenței, serviciilor, bunurilor sau accesului la programele CRR;

- inițiez sau accept relații sexuale, romantice ori alte relații nepotrivite cu beneficiarii, adulți sau copii, care primesc protecție, asistență ori sprijin din partea CRR;
- mă implic în orice activitate sau relație sexuală cu o persoană cu vârsta sub 18 ani ori să intru într-o căsătorie sau uniune informală cu aceasta. Necunoașterea sau aprecierea greșită a vârstei copilului nu constituie o justificare;
- folosesc față de copii sau beneficiari un limbaj ori un comportament abuziv, umilitor, amenințător, degradant, coercitiv, bazat pe exploatare sau sugestiv din punct de vedere sexual;
- lovesc, agresez fizic, aplic pedepse fizice ori inițiez un contact fizic inutil, excesiv sau necorespunzător cu un copil;
- rămân singur(ă) cu un copil într-un spațiu izolat, cu excepția situațiilor necesare și justificate profesional, desfășurate în conformitate cu legislația, normele profesionale și procedurile aplicabile;
- stabilesc sau mențin contacte personale cu copiii beneficiari, inclusiv online, în afara scopului activităților aprobate ale CRR;
- invit, găzduiesc sau transport singur(ă) un copil în afara situațiilor autorizate, necesare și desfășurate potrivit procedurilor aplicabile;
- ofer bani, cadouri sau beneficii personale unui copil, în mod individual, în afara activităților aprobate;
- fotografiez, filmez, public sau distribui imagini ori informații despre copii fără autorizarea și consimțământul necesare sau într-un mod care le poate afecta demnitatea, siguranța ori drepturile;
- accesez ori utilizez datele, dosarele sau informațiile privind copiii și beneficiarii în alte scopuri decât cele strict necesare îndeplinirii atribuțiilor mele;
- accesez, dețin, produc, utilizez sau distribui materiale care prezintă exploatarea sexuală a copiilor;
- ignor, ascund sau încerc să cercetez singur(ă) o suspiciune, o dezvăluire ori un incident;
- să nu distrug, modific, ascund sau alterez documente, mesaje, înregistrări sau alte informații relevante pentru un incident și să păstrez aceste informații în măsura în care acest lucru este necesar și legal.
- exercit represalii împotriva unei persoane care raportează cu bună-credință.

3. Raportarea unei situații sensibile

Dacă un copil sau o altă persoană îmi comunică faptul că a fost ori poate fi supusă violenței, abuzului, exploatării, neglijării, hărțuirii sau unei alte forme de vătămare, mă angajez:

- să ascult calm, cu respect și fără să judec;
- să iau în serios cele relatate;
- să nu învinovățesc persoana și să nu promit confidențialitate absolută;
- să nu adresez întrebări sugestive și să nu solicit repetarea inutilă a celor relatate;
- să nu încerc să cercetez situația și să nu confrunt persoana vizată;
- să notez, în măsura posibilului, informațiile esențiale și cuvintele folosite, fără interpretări sau concluzii personale;
- să raportez situația fără întârziere.

Profesioniștii din domeniul medical, psihologic sau social pot solicita informațiile strict necesare pentru protejarea imediată a persoanei, acordarea asistenței profesionale și îndeplinirea obligațiilor legale care le revin.

Raportarea se realizează prin oricare dintre canalele oficiale puse la dispoziție de CRR, în conformitate cu procedura aplicabilă privind raportarea și gestionarea feedbackului și a incidentelor.

Atunci când canalele oficiale nu sunt disponibile sau nu sunt cunoscute, situația poate fi comunicată direct persoanei care coordonează activitatea ori persoanei responsabile din cadrul CRR, care are obligația de a o transmite fără întârziere prin circuitul intern aplicabil.

Dacă persoana care coordonează activitatea este implicată în situație, se află într-un conflict de interese sau nu poate fi contactată, raportarea se realizează printr-un alt canal oficial disponibil al CRR.

În cazul unui pericol imediat pentru viața, sănătatea sau integritatea unei persoane, pot fi contactate direct serviciile de urgență sau autoritățile competente, potrivit legii. Sesizarea acestora nu este condiționată de realizarea prealabilă a unei raportări interne.

Înțeleg că nu trebuie să cercetez situația, să stabilesc dacă suspiciunea este adevărată sau să dețin dovezi complete pentru a raporta o îngrijorare rezonabilă.

4. Obligațiile partenerilor, contractanților și furnizorilor

Atunci când prezentul Angajament este inclus într-un acord de parteneriat, contract de colaborare sau contract de furnizare de servicii, organizația parteneră, contractantul sau furnizorul se obligă:

- să respecte standardele prevăzute în prezentul Angajament pe întreaga durată a colaborării cu CRR;
- să respecte prevederile prezentei Politici și ale prezentului Angajament și să se asigure că acestea sunt comunicate și respectate de propriul personal, colaboratori, subcontractanți și de alte persoane implicate în activitățile desfășurate în cadrul colaborării cu CRR.
- să solicite asumarea individuală a Angajamentului de către persoanele care intră direct sau indirect în contact cu copii ori au acces la informații despre aceștia;
- să informeze fără întârziere CRR despre orice suspiciune, sesizare sau incident de safeguarding care implică personalul său ori activitățile desfășurate în cadrul colaborării;
- să nu exercite sau să tolereze represalii și să ia măsuri rezonabile pentru protejarea persoanelor care raportează cu bună-credință;
- să aplice aceleași obligații subcontractanților și altor terți implicați în activitățile desfășurate în colaborare cu CRR.

Organizația parteneră, contractantul, furnizorul sau subcontractantul răspunde pentru respectarea de către propriul personal, colaboratori, subcontractanți și alte persoane aflate sub autoritatea sau controlul său a obligațiilor asumate prin prezentul Angajament și prin contractul încheiat cu CRR, în condițiile legii.

Încălcarea obligațiilor privind safeguardingul constituie încălcare a obligațiilor contractuale și poate determina, în funcție de gravitatea situației și de prevederile contractului, suspendarea activităților, restricționarea accesului la activitățile CRR, încetarea colaborării și/sau solicitarea reparării prejudiciilor cauzate CRR, în condițiile legii.

5. Nerespectarea Angajamentului

Încălcarea prezentului Angajament poate conduce la adoptarea unor măsuri disciplinare, contractuale sau de altă natură, în funcție de statutul persoanei, natura și gravitatea conduitei, în conformitate cu legislația, regulamentele interne și documentele contractuale aplicabile.

Pe durata evaluării unei situații pot fi adoptate măsuri temporare și proporționale pentru protejarea copiilor și a altor persoane care pot fi expuse unui risc. Aceste măsuri nu reprezintă sancțiuni și nu implică stabilirea răspunderii persoanei vizate.

6. Semnarea Angajamentului

Semnatarul bifează situația care i se aplică și completează secțiunea corespunzătoare:
☐ **A. Angajament individual**

☐ **B. Angajamentul organizației partenere, contractantului sau furnizorului**

Atunci când colaborarea se realizează prin intermediul unei organizații partenere, al unui contractant sau furnizor, reprezentantul organizației completează secțiunea B.

Persoanele desemnate de organizație care intră direct sau indirect în contact cu copii ori au acces la informații despre aceștia completează și semnează individual secțiunea A.

A. Angajament individual

Subsemnatul/Subsemnata, _____, bifez calitatea în care desfășor activitatea:

☐ salariat CRR
☐ voluntar CRR
☐ membru al unui organ deliberativ al CRR
☐ stagiar/practicant
☐ medic rezident/alt profesionist în domeniul sănătății
☐ consultant sau colaborator individual
☐ contractant/furnizor individual de servicii
☐ salariat, voluntar sau colaborator al unei organizații partenere
☐ altă calitate: _____

Filiala/Departamentul/Organizația: _____
Activitatea/Programul: _____
Perioada desfășurării activității: _____
Confirm că am citit prezentul Angajament și că mă oblig să respect regulile de conduită și raportare prevăzute în acestea.

Semnătura: _____

Data: _____

B. Angajamentul organizației partenere, contractantului sau furnizorului

Denumirea organizației: _____

Bifați calitatea organizației:

☐ organizație parteneră
☐ contractant
☐ furnizor de servicii
☐ subcontractant
☐ altă calitate: _____

Sediul: _____

Reprezentată prin: _____

Funcția reprezentantului: _____

Contractul/Acordul de colaborare nr.: _____

Activitatea/Programul: _____

Perioada colaborării: _____

Organizația declară că acceptă obligațiile prevăzute în prezentul Angajament și se obligă să ia măsurile necesare pentru respectarea prezentului Angajament de către personalul, voluntarii, colaboratorii, subcontractanții și celelalte persoane desemnate să desfășoare activități în cadrul colaborării cu CRR.

Numele reprezentantului: _____

Semnătura: _____

Data: _____